Das Führungskräfte-programm für messbare Kompetenzsteigerung

FIT*for*LEADERSHIP

KREMER COLLEGE

LEADERSHIP PROGRAMS

FIT *for* LEADERSHIP

Grenzen überwinden für Effizienz & Höchstleistung

Digitale Kompetenz-analyse

Statusmessung der Führungs-kompetenzen

Intensivtraining Führungs-kompetenzen

Königsdisziplinen des Selbst-managements

3 Tage
Intensivtraining

LEADERSHIP-PROGRAMM

Das Programm des 3-Tage-Intensiv-trainings konzentriert sich auf die sechs wichtigsten Königsdiziplinen für Effizienz und Höchstleistung.

6 x ½ Tag
Follow-Up Seminar

1 x PRO MONAT

Für eine lange Wirkungsdauer und erfolgreiche Umsetzung des Führungs-kräfte-Trainings werden Inhalte wieder-holt und systematisch ausgebaut.

Digitale Kompetenzanalyse & Trainingsbriefing

ONLINEANALYSE

Wissenschaftlicher Onlinetest für die Messung von Führungskompetenzen inkl. persönlichem Trainigsbriefing anhand der Analyseergebnisse.

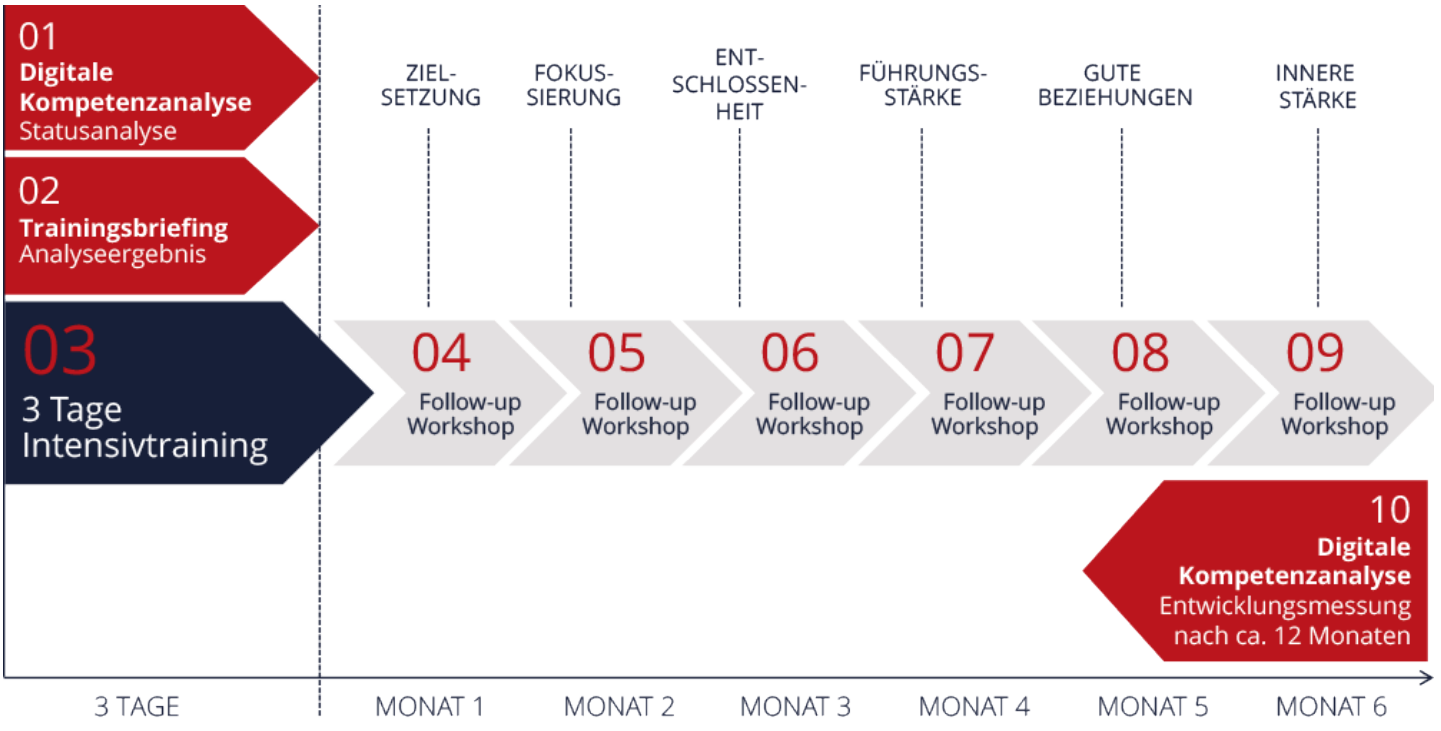
Persönliches Coaching

6 MONATE BEGLEITUNG

Die Teilnehmer werden in der ge-samten Zeit des Trainings persönlich durch ihren Coach begleitet und individuell entwickelt.

Mehrstufiges Trainingsprogramm

Führungsqualitäten gezielt ausbauen



Das mehrstufige FIT-for-LEADERSHIP-Programm besteht aus einem dreitägigen Intensivtraining, gefolgt von sechs monatlichen Follow-Up-Terminen. Der Entwicklungsfortschritt wird vor und nach dem Training mit der digitalen Kompetenzanalyse dokumentiert.

Teilnehmerkreis des Trainingsprogramms

Führungskräfte & Nachwuchstalente

- Vorstände / Geschäftsführer
- Selbstständige Unternehmer
- Führungskräfte
- Abteilungsleiter
- Projektleiter
- Führungskräfte-Nachwuchs

Intensivtraining für Kompetenzentwicklung

Die Königsdisziplinen erfolgreicher Führung

A ZIELSETZUNG
Klare Orientierung

- Ziele erarbeiten und bestimmen
- Mitarbeiter bevollmächtigen und Perspektiven aufzeigen
- Controlling & Messinstrumente

B FOKUSSIERUNG
Maximale Effizienz

- Effektives Zeitmanagement
- Optimaler Workflow
- Priorisierung der Aufgaben

C ENTSCHLOSSENHEIT
Einfluss gewinnen

- Eigeninitiative
- Neue Wege
- Veränderungsprozesse einleiten

D FÜHRUNGSSTÄRKE
Hohe Anerkennung

- Entscheidungen treffen
- Soziale Kompetenz
- Motivation vorleben

E GUTE BEZIEHUNGEN
Starke Anziehungskraft

- Netzwerken
- Informationspolitik
- Nutzen stiften

F INNERE STÄRKE
Einzigartiges Image

- Persönlichkeitsentwicklung
- Image / Spannungsbilanz
- Behaviour

Digitale Kompetenzanalyse

Wissenschaftlicher Onlinetest für Führungskompetenzen

Die digitale Kompetenzanalyse ist eine onlinebasierte Analysetechnologie für die Messung von Führungsqualitäten. Sie ermittelt präzise, woran eine Führungskraft arbeiten muss, um es an die Spitze ihres Unternehmens zu schaffen. Gleichzeitig unterstützt sie Unternehmen dabei, die Talente von Führungskräften optimal für Unternehmensziele einzusetzen. Auf Basis der Analyseergebnisse können in Unternehmen wichtige Kompetenzen an der richtigen Stelle eingesetzt und die Stärken von Führungskräften gezielt zur Höchstleistung ausgebaut werden.

DENKSTIL

Visionskraft oder Innovationskraft

Systematisches Problemlösungsverhalten oder Entscheidungsstärke

Veränderungsinitiative oder Anpassung an Veränderungen

Unternehmerisches Denken und Handeln

ARBEITSSTIL

Planungs- und Organisationsfähigkeit

Ergebnisorientiertes Handeln oder Ergebnisse abliefern

Qualitätsorientierung oder kontinuierliche Verbesserung oder Grundsatzorientierung

Sicherheits- und Risikobewusstsein

Kundenorientierung oder Kundenservice

Belastbarkeit

BEZIEHUNGSSTIL

Überzeugungskraft und Einflussnahme oder verkäuferische Überzeugungskraft

Zielorientierte Führung oder Teamführung

Motivationskraft

Unternehmenspolitisches Gespür oder Beziehungsmanagement

Kommunikationsstärke

FIT-for-LEADERSHIP Trainingsangebote

Intensivtraining mit Langzeitwirkung

1 Trainingsprogramm	2 Trainingsprogramm	3 Trainingsprogramm
1 LEADERSHIP-Analyse Eingangsmessung (beinhaltet ca. 40 Seiten Kompetenzbericht)	1 LEADERSHIP-Analyse Eingangsmessung (beinhaltet ca. 40 Seiten Kompetenzbericht)	1 LEADERSHIP-Analyse Eingangsmessung (beinhaltet ca. 40 Seiten Kompetenzbericht)
--	Persönliches Trainings-briefing / Interpretations-gespräch 1,5 h	Persönliches Trainings-briefing / Interpretations-gespräch 1,5 h
FIT-for-LEADERSHIP 3-Tages Intensivtraining	FIT-for-LEADERSHIP 3-Tages Intensivtraining	FIT-for-LEADERSHIP 3-Tages Intensivtraining
6 x Follow up je ½ Tag in den darauffolgenden Monaten	6 x Follow up je ½ Tag in den darauffolgenden Monaten	6 x Follow up je ½ Tag in den darauffolgenden Monaten
--	--	1 LEADERSHIP-Analyse Statusmessung** (beinhaltet ca. 40 Seiten Kompetenzbericht)
€ 4.250*	€ 4.450*	€ 4.650*

* pro Person zzgl. MwSt.

** Gilt bei Buchung innerhalb von 12 Monaten ab Bestellung der ersten digitalen Kompetenzanalyse

Inspiration aus der Praxis

Profitieren Sie von renommierten Dozenten

Freddy Kremer
Experte für Führungskräfteentwicklung

Christa Kinshofer
Unternehmerin & Spitzensportlerin

Klaus Bolz
Unternehmer & Strategieexperte

Thorsten Havener
Unternehmer & Mentalexperte

Das FIT-for-LEADERSHIP-Programm kombiniert erfolgreiche Methoden aus der Führungskräfteentwicklung mit der Erfahrung renommierter Unternehmer. Die Vorträge unserer Dozenten zeigen praxisnahe Beispiele für die Entwicklung von Führungskompetenzen und gewähren tiefe Einblicke in einzigartige Erfolgsgeschichten. Spannend und inspirierend dabei ist, dass diese Erfolgsgeschichten nicht immer von Anfang an von Erfolg gekrönt waren. Unternehmen erfolgreich zu führen setzt auch die Fähigkeit voraus, Niederlagen einstecken zu können, sich selbst in schwierigen Zeiten das Ziel weiter vor Augen zu halten und die Bestrebungen voranzutreiben.

Zeit für neue Unternehmerenergie

Starnberger See

Kompetenztraining und Führungskräfteentwicklung
im bayerischen Voralpenland

www.kremer-college.de

KREMER COLLEGE
LEADERSHIP PROGRAMS

Kremer College GmbH
Maximilianstraße 16
82319 Starnberg

Office +49 (0) 8151 99 81 533
E-Mail info@kremer-college.de
Website www.kremer-college.de